

COMPTE RENDU

de la rencontre au Centre Local d'emploi

dans le cadre de l'élaboration d'une Politique de développement social à Shawinigan

Nom du groupe CLE Shawinigan

Date 10 février 2009

Heure 10h30

Lieu CLE de Shawinigan

Nb de participants 6

Les faits saillants de la rencontre

Les participants sont revenus à maintes reprises sur l'importance d'améliorer l'image de la ville et de contrer l'exode des jeunes. Pour y arriver il faudrait créer de l'espoir, développer le sentiment d'appartenance, miser sur les nombreux éléments de qualité de vie que l'on rencontre à Shawinigan, agir de façon concertée et, sans se fermer les yeux sur la réalité, s'opposer activement aux visions négatives, tant internes qu'externes, qui présentent trop souvent Shawinigan sous un mauvais angle.

En ce qui concerne plus particulièrement les jeunes, il a été suggéré d'être davantage à leur écoute, à leur porter une plus grande attention et à leur accorder un plus grand soutien.

D'autres points avancés par une ou des personnes lors de ce focus-groupe avaient rapport à des difficultés d'accessibilité à certaines ressources et certains services particulièrement dans le domaine du transport, du logement, des sports et loisirs ainsi que de l'emploi.

À été mentionné la difficulté d'inciter certaines personnes sur l'aide sociale, certains décrocheurs et certains jeunes en général à participer à des activités de formation reliées à l'emploi et visant la réduction des tendances à reproduire de génération en génération de vies avec des emplois incertains et à faibles revenus quand ce n'est pas avec de l'aide sociale à répétition.

Beaucoup d'insistance a aussi été mise sur les avantages qu'il y aurait à valoriser, à développer, à unifier surtout dans une continuité physique, les attraits touristiques présents à Shawinigan ce qui inciterait les touristes à rester plusieurs jours à Shawinigan et confirmerait aux Shawiniganais que leur ville possède des attraits récréatifs pouvant concurrencer la plupart des villes du Québec.

Compte rendu détaillé

Participants

Animation : *Donat Gingras*, Agent d'animation, Ville de Shawinigan

Secrétaire : *Charles Boisvert*, Intervenant stagiaire de la Politique de développement social

Organisations présentes à la rencontre :

Centre Local d'Emploi de Shawinigan

Personnes présentes à la rencontre et leur poste :

Lyne Baril, Agente de développement et membre du comité pour l'élaboration de la politique de développement social

Richard St-Amand, Conseiller aux entreprises

Diane Marois, Conseillère en orientation

Mario Boisvert, chef d'équipe Grand-Mère

Enjeux ou constats évoqués

Accessibilité aux ressources et services :

- **Le transport :** Besoin d'un transport en commun entre Shawinigan et Trois-Rivières pour améliorer la mobilité des travailleurs et leur offrir plus de possibilité de travail sans avoir à déménager. Le transport est insuffisant pour le moment et ne répond pas aux besoins des travailleurs et des étudiants.
 - **Le logement:** Besoin de plus d'accessibilité aux logements et d'informations sur l'état des logements et des maisons pour les personnes de l'extérieur souhaitant venir s'installer ici.
 - **Les loisirs et les sports:** Besoin de plus d'activités de loisirs et de sports et de maximiser celles déjà présentes. Les pistes cyclables devraient être mieux entretenues.
- Peu d'accessibilité à la rivière Saint-Maurice
- Manque de spectacles. Manque de valorisation et d'utilisation des éléments

Pistes d'action évoquées

Le transport : Mise en place d'un transport en commun entre Shawinigan et Trois-Rivières adapté aux heures de travail et de cours.

Les loisirs et les sports: Mise en place d'activités récréatives sur les rivières autres que la pêche. Mise en place d'un débarcadère ou d'un quai pour faciliter le retour sur les berges pour les embarcations. Entretien des pistes cyclables plus accrues. Installation de toilettes au parc des Chutes. Créer d'autres attractions que la cité de l'énergie.

Relier les pistes cyclables entre elles pour créer une boucle entre les secteurs.

Daniel Rivard, analyste du marché du travail

Jean-René Sauvageau, Directeur du Centre local d'emplois de Shawinigan

importants tel que le Parc national de la Mauricie et la rivière Saint Maurice. Activités touristiques ponctuelles. Manque d'activités pour que les gens restent plusieurs jours à Shawinigan.

Manque de renouveau par rapport aux activités. Manque de pistes cyclables et de liaison entre celles existantes.

- **L'emploi :** Besoin de diversifier le secteur économique pour pallier aux fermetures d'usines. Créer, consolider et maintenir les emplois. Besoin d'attirer de nouvelles entreprises à Shawinigan. Les compagnies hésitent, car la population de Shawinigan est vieillissante. Plus de partenariat nécessaire entre les différents acteurs au niveau de l'emploi.

Formation : Besoin que les décrocheurs et les personnes sur l'aide social soit obligés de participer à des activités reliées à l'emploi pour briser le cycle vicieux de la pauvreté et celui de l'aide social de génération en génération. Besoin de raccrocher les jeunes, incapacité et difficultés à raccrocher les jeunes en général et les jeunes toxicomanes.

L'emploi : Être plus dynamique et agressif dans la recherche et dans la participation à la mise en place de nouvelles industries.

Concertation plus fréquente et mieux faite du CLE, du CLD et de la Ville de Shawinigan afin d'attirer de nouvelles entreprises. Besoin de plus de support de la ville pour l'accueil des nouvelles entreprises.

Formation : Valoriser le travail

Qualité des milieux de vie :

Sécurité : Taux de signalement à la direction de la protection de la jeunesse très élevé par rapport à la moyenne régionale. (quartier St-Marc Christ-Roi)
Sentiment d'insécurité par rapport au manque de visibilité de la police depuis qu'il n'y a plus de police locale. Sécurité déficiente depuis la fusion.

Emploi: Besoin d'emplois mieux rémunérés. Les emplois offerts sont souvent au salaire minimum. Besoin de contrer l'exode des jeunes si on souhaite attirer des entreprises.

Soutien à la vie sociale et communautaire :
Démobilisation des jeunes, problèmes de toxicomanie.

Sécurité : Recréer chez la population la confiance perdue depuis les fusions envers les corps policiers
Mises en place de moyens pour redorer l'image de la ville.

Soutien à la vie sociale et communautaire : Accorder un plus grand soutien aux jeunes et leur porter une plus grande attention.

Identité et appartenance à la communauté

➤ **La culture :** Besoin d'améliorer l'image de Shawinigan qui est vue comme en déclin ceci associé à une déprime généralisée. Ex : «Je ne resterai jamais à Shawinigan c'est trop déprimant» «Place de vieux». «La ville de l'énergie manque de dynamisme». Sentiment d'appartenance brisé depuis la fusion.

La culture : Changer l'image de la Ville par des publicités et des activités à caractères culturelles, sportives et sociales pour contrer l'exode des jeunes et améliorer l'image de la ville. Établir un plan pour redresser l'image de la Ville. Miser sur le développement durable et s'engager dans une vision d'avenir pour les jeunes afin que Shawinigan garde ses jeunes et se renouvelle au niveau de sa population et de ses idées.